

**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE SERVICIOS PÚBLICOS- SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
Y FINANCIERA**

INFOME EVALUACION DE DESEMPEÑO LABORAL 2019-2020

BOGOTA, JULIO 2019

INTRODUCCIÓN

La subdirección Administrativa y Financiera- área de Talento Humano de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos, presenta el informe sobre los resultados obtenidos en el proceso de evaluación de desempeño laboral de los funcionarios inscritos en Carrera Administrativa para la vigencia 2019-2020, de acuerdo con los criterios del sistema tipo de evaluación expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante los acuerdos 565 de 2016 y 617 de 2018 basados en los principios que rigen la función administrativa y los valores corporativos de la entidad.

De igual forma, la entidad a través de la Resolución No. 087 del 09 de marzo de 2017, adopto el sistema de evaluación de la gestión para empleados provisionales cuya estructura, desarrollo y procedimiento han sido diseñados por el Departamento Administrativo del Servicio Civil, el cual está siendo aplicado a 158 funcionarios que se encuentran vinculados a la planta de Personal en provisionalidad.

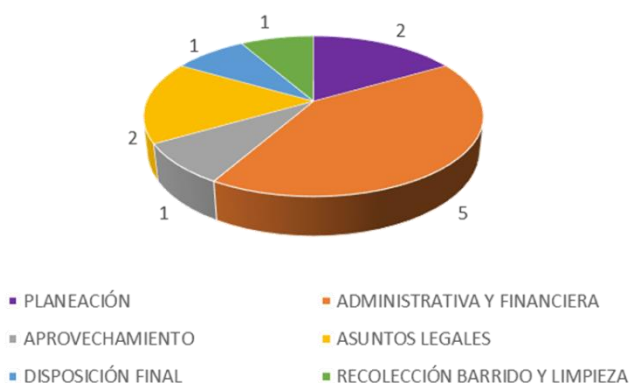
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL 2019-2020

El presente documento tiene como propósito mostrar los aspectos más relevantes como resultado de la aplicación de la Evaluación de Desempeño Laboral para el periodo 2019 - 2020, así como la valoración del trabajo realizado por los funcionarios que hacen parte de la planta de personal de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos. De igual forma medir el nivel de cumplimiento de los compromisos laborales formulados para el periodo comprendido entre el 1° de febrero de 2019 y el 31 de enero de 2020.

De acuerdo con lo establecido, se han venido desarrollando al interior de la entidad diferentes actividades es como:

- Jornadas de capacitación sobre el tema, las cuales han sido orientadas por la Comisión Nacional del Servicio Civil.
- Seguimiento por parte de los evaluadores al cumplimiento de los compromisos laborales.

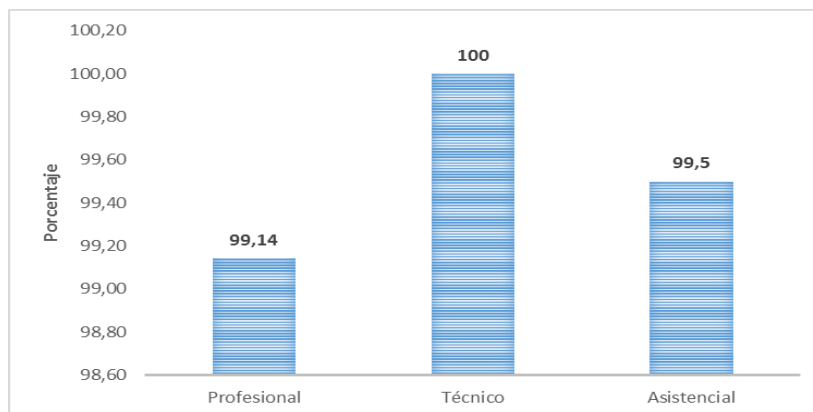
FUNCIONARIOS POR DEPENDENCIA



En la actualidad, la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos cuenta en su planta de personal, con 12 funcionarios inscritos en camera administrativa, quienes fueron evaluados a través del instrumento diseñado por la Comisión Nacional del Servicio Civil EDL APP para la vigencia 2019-2020 ,12 obtuvieron evaluaciones que los ubicaron dentro del nivel sobresaliente, es decir que alcanzaron entre 95 y 100 puntos en su calificación final, tal como se puede apreciar a continuación:

NOMBRE COMPLETO	NIVEL	TOTAL PRIMER SEMESTRE	TOTAL SEGUNDO SEMESTRE	CALIFICACIÓN DEFINITIVA
AGUILAR ARDILA LUZ ELENA	Profesional	100	100	100
MORALES BECERRA RIGOBERTO	Profesional	100	100	100
JIMENEZ GONZALEZ SERGIO ALEJANDRO	Profesional	100	100	100
LOPEZ DELGADILLO BLANCA YOMAR	Profesional	100	100	100
MARTINEZ DULCE GLORIA AMPARO	Profesional	100	100	100
SANTOS MURILLO MARIA EVA	Profesional	97	100	98,5
BARRIOS GONZALEZ EUGENIO SIMON	Profesional	95	96	95,5
DEVIA DIAZ CARMEN	Técnico	100	100	100
ZARATE AGUILLON AIDA YOLIMA	Técnico	100	100	100
GONZALEZ GUERRERO JOSE FRANCISCO	Asistencial	100	100	100
MEJIA GIRALDO ALPIDIO	Asistencial	100	100	100
SIERRA BENJAMIN	Asistencial	98	99	98,5
TOTAL GENERAL		99,2	99,6	99,4

Valoración funcionarios Carrera Administrativa por Nivel: Para el periodo 2019 - 2020, los funcionarios pertenecientes al nivel profesional, técnico y asistencial presentaron un nivel sobresaliente en su valoración anual ordinaria de desempeño laboral.



Evaluación funcionarios en Provisionalidad: Con la puesta en marcha del sistema de evaluación de la gestión para los servidores públicos vinculados en provisionalidad se evidenció que, de los 128 funcionarios con esta relación laboral, 111 fueron debidamente evaluados y obtuvieron pleno cumplimiento en el seguimiento de sus compromisos laborales, mientras que 16 funcionarios no registran evaluación por encontrarse en incapacidad médica prolongada, de lo cual reposan los respectivos soportes.

DEPENDENCIAS	NO REGISTRA	PLENO CUMPLIMIENTO	PRIMER SEMESTRE PLENO CUMPLIMIENTO	TOTAL GENERAL
OFICINA ASESORA DE COMUNICACIONES			3	3
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN			7	7
OFICINA DE CONTROL INTERNO			6	6
OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	2	10		12
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA		28		28
SUBDIRECCIÓN DE APROVECHAMIENTO		17	1	18
SUBDIRECCIÓN DE ASUNTOS LEGALES	1	13		14
SUBDIRECCIÓN DE DISPOSICIÓN FINAL	1	14		15
SUBDIRECCIÓN DE RECOLECCIÓN, BARRIDO Y LIMPIEZA	10			10
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS FUNERARIOS Y ALUMBRADO PÚBLICO	2	12		14
DIRECCIÓN GENERAL		1		1
TOTAL GENERAL	16	111	1	128

Comparativo desempeño por Vigencias: Para las vigencias 2016 - 2018 los servidores públicos sujetos a evaluación obtuvieron calificaciones que los situaron en el nivel sobresaliente, con puntajes que van desde 95 hasta 98 puntos en su valoración final, como se puede evidenciar en la siguiente tabla:

COMPARATIVO DESEMPEÑO POR VIGENCIAS				
NIVEL	PROMEDIO EDL 2016	PROMEDIO EDL 2017	PROMEDIO EDL 2018	PROMEDIO EDL 2019
Profesional	98	95	98	99
Técnico	95	96	97	100
Asistencial	97	98	96	99

Acuerdos de Gestión: La Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos, cuenta con un total de 7 Gerentes Públicos, los cuales suscribieron y formalizaron sus respectivos compromisos gerenciales, teniendo en cuenta la metodología establecida por el Departamento Administrativo de la Función Pública. Dichos acuerdos fueron enmarcados en el cumplimiento de las metas del Plan de Acción institucional de la vigencia.

DEPENDENCIAS	AVANCE PRIMER SEMESTRE	AVANCE SEGUNDO SEMESTRE
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	44%	100%
SUBDIRECCIÓN DE ASUNTOS LEGALES	36%	100%
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS FUNERARIOS Y ALUMBRADO PÚBLICO	40%	100%
SUBDIRECCIÓN DE DISPOSICIÓN FINAL	37%	100%
SUBDIRECCIÓN DE RECOLECCIÓN BARRIDO Y LIMPIEZA	40%	100%
SUBDIRECCIÓN DE APROVECHAMIENTO	40%	96%
OFICINA DE TÉCNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	38%	100%

CONCLUSIONES

- Los funcionarios inscritos en carrera administrativa obtuvieron un porcentaje de aprobación del 99,4% para la vigencia 2019-2020, lo cual implica un desempeño sobresaliente.
- Para el periodo 2019 - 2020 ningún funcionario de carrera administrativa encargado por derecho preferente obtuvo calificación inferior a los 65 puntos, lo cual implica que continúan en encargo.
- Se recomienda sensibilizar a los evaluados y evaluadores sobre la importancia de alinear el trabajo individual y grupal al cumplimiento de las metas institucionales, así como del cumplimiento de los términos establecidos para cada una de las fases que conforman la evaluación de desempeño laboral.